



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลนาหอม
เรื่อง หลักเกณฑ์การให้รางวัลและลงโทษแก่พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง
องค์การบริหารส่วนตำบลนาหอม

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลนาหอม ได้จัดทำมาตรการให้รางวัล และลงโทษแก่พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ผู้ปฏิบัติงานต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาหอมเพื่อสร้างขวัญและกำลังใจแก่เจ้าหน้าที่ที่มีความเพียรพยายาม และมีผลงานดีเด่น และลงโทษเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานไม่เป็นไปตามระเบียบกฎหมายที่ได้กำหนดไว้ เพื่อไม่ให้เป็นตัวอย่างแก่เจ้าหน้าที่คนอื่น ๆ

จึงขอประกาศหลักเกณฑ์การให้รางวัล และลงโทษแก่พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลนาหอม ดังต่อไปนี้

๑. ผู้มีสิทธิได้รับรางวัลและได้รับการลงโทษแก่พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลนาหอมทุกคน โดยพิจารณาปีละ ๑ ครั้ง

๒. ผู้สมควรได้รับรางวัลต้องมีคุณสมบัติต่อไปนี้

- (๑) ปฏิบัติงาน ณ องค์การบริหารส่วนตำบลนาหอมไม่น้อยกว่า ๖ เดือน
- (๒) มีวินัยและความประพฤติเป็นที่ประจักษ์
- (๓) มีความสามารถในการปฏิบัติงานตามตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนเอง
- (๔) ให้การช่วยเหลือเพื่อนร่วมงานอยู่เป็นประจำ
- (๕) ให้การช่วยเหลือชุมชนตามกำลังความสามารถของตนที่มีอยู่

๓. รางวัลที่ได้รับคือการได้รับวุฒิบัตรจากนายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาหอม และการประกาศให้พนักงานคนอื่นและประชาชนทราบโดยทั่วกันและมีสิทธิได้รับการพิจารณาความดีความชอบประจำปีเป็นพิเศษ

๔. ผู้สมควรถูกลงโทษคือผู้ที่มีคุณสมบัติตรงข้ามกับข้อ ๒

๕. บทลงโทษที่ได้รับคือ การไม่ได้รับการพิจารณาความชอบประจำปีและอาจจะต้องถูกดำเนินการทางวินัยต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ เดือนมกราคม พ.ศ. ๒๕๖๒



นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาหอม